

倫理行動規範

株式会社サンエー化研ならびにその関係会社（以下「サンエー化研グループ」または「当社グループ」という）は、コンプライアンスを最優先に、社会・環境への配慮と人権尊重を心掛け、企業の社会的責任を果たすとともに、公正に事業を営み、健全な成長・発展を目指すことを経営の基本方針としております。

そこで当社グループでは、組織内の全員にこのことを周知し、それぞれの職務の遂行に反映させるため、ここに倫理行動規範を定めました。

当社グループに属するすべての役員および社員は、以下の倫理行動規範を遵守するとともに、一人ひとりがあらゆる場面で高い倫理観をもって行動し、社会の期待と信頼に応えてまいります。

1. 適用される法規制ならびに定款および会社諸規程の内容を正しく理解し、これを遵守するとともに、社会規範および企業倫理を逸脱しないよう良識をもって行動します。
2. 株主、顧客、仕入先、関係官公庁ならびにその他すべての取引先および関係先に対して、公正かつ透明な関係を構築し、これを維持します。
3. 安心・安全で優れた品質の製品を供給し、社会・経済・産業の発展に寄与することが当社グループの社会的使命と認識し、定められた役割の下、使命感をもって自らの職責を果たします。
4. あらゆる対外取引において、相手先の立場を尊重し、当社グループ各社が優越的立場にある場合においても、その立場を利用した一方的な取引を行いません。
5. 他人のもつ特許権、著作権、商標権等の知的財産権を尊重し、故意にこれを侵害することはいたしません。
6. 職務上知り得た社内外の機密情報、個人情報ならびに未公表の情報が外部に漏洩しないよう適切に管理し、適法な手続きを経ずに第三者に開示することおよび個人的利益のためにこれらの情報を利用することはいたしません。
7. 職務上の立場や権限を利用して、取引先および関係先に対して社会通念上不適切な金品、接待ならびに便宜の授受を行いません。
8. 当社グループ各社の事業活動と製造される製品が少なからず環境に負荷を与えているという事実を重く受けとめ、可能な限り環境負荷の軽減に努めます。
9. 事業活動のあらゆる場面で人権を尊重し、国籍、宗教、信条、性別、出自、年齢、障害の有無等による差別を行いません。
10. 強制労働や児童労働のない健全な職場づくりを推進するとともに、関係法令に従って、賃金、労働時間、その他の労働条件の適切な運用に努めます。
11. 労働災害とハラスメントの防止と根絶に向けて、安全かつ衛生的で快適な職場環境の整備に努めます。
12. 反社会的勢力との関係を遮断し、不法・不当な要求には一切応じることなく、また自らも行いません。
13. 当社グループの事業活動、財政状態ならびに経営状況について適時・適切な開示を行い、すべての利害関係者から正しい理解が得られるよう努めます。

以上

2021年 4月 1日
サンエー化研グループ